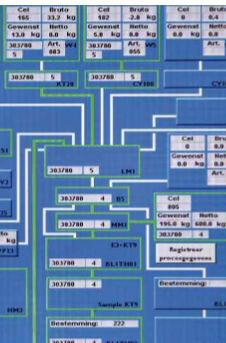


Stichting Sociaal Fonds
Graanbe- en verwerkende bedrijven
(Sociaal Fonds)

Investeer in jezelf **cao-subsidies** voor opleidingen



cao-subsidies



Col	Bruto	Col	Bruto	Col	Bruto
185	21,2	182	2,8	8	2,4
Generaal	Bruto	Generaal	Bruto	Generaal	Bruto
19,8	100	0,8	100	0,8	100
303788	Art. 104	303788	Art. 105	303788	Art.
5	483	5	485		
303788	5	303788	5		
	8128		80486		223

Verlang je wel eens naar een andere functie in je bedrijf of maak je je soms zorgen over je pensioen? Dan is het goed om te weten dat je gebruik kunt maken van financiële ondersteuning om een antwoord op je vragen te krijgen. Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende bedrijven (Sociaal Fonds) heeft subsidies voor werknemers en werkgevers. Je kunt bijvoorbeeld een opleiding volgen en zo je vaardigheden verbeteren. Dit vergroot het plezier in je werk en je blijft een interessante werknemer, voor je huidige en voor toekomstige werkgevers.

Ook werkgevers kunnen subsidies aanvragen, bijvoorbeeld om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te kunnen nemen.

In deze brochure staan alle subsidies op een rijtje en lees je hoe gemakkelijk je ze kunt aanvragen. Wil je meer weten over een bepaalde subsidie? Ze staan op de website www.grancao.nl/subsidies.





- 1 Erkenning Verworven Competenties (EVC)
- 2 Persoonlijk ontwikkelingsbudget (POB)
- 3 Loopbaancheck
- 4 Goed werkgeverschap
- 5 Participatiewet
- 6 Financiële pensioenscan

Erkenning Verworven Competenties (EVC)

Beter communiceren



Ronald Verschure van De Heus Voeders in Veghel heeft de subsidie gebruikt voor de Heliconopleiding tot allround procesoperator. Hij had al twintig jaar niet meer in de schoolbanken gezeten.

Hij kijkt er met plezier op terug: "Ik heb er veel aan gehad. Ik heb gestructureerder leren werken, dat geeft rust. Ik ben ook communicatiever geworden: ik neem niet meteen iets aan van iemand, maar vraag eerst na hoe hij iets bedoelt en of ik het wel goed heb begrepen. Het was niet altijd even gemakkelijk, maar ik kan het iedereen aanraden."



Een andere naam voor EVC is ook wel ErvaringsCertificaat. Via EVC kan je de vaardigheden die je hebt gekregen door je werkervaring inzichtelijk maken. Het recht op EVC staat in je cao evenals het recht om via scholing het hogere Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB)-niveau te behalen.

Je hebt na je schoolopleiding veel meer geleerd dan je denkt. Ook als je geen diploma hebt, heb je in je leven allerlei vaardigheden opgedaan. Het probleem is dat je dat moeilijk aan anderen kunt laten zien. Als je een Ervarings-Certificaat behaalt, heb je een bewijs van je vaardigheden en weet je welk niveau je hebt. Ook weet je of je via een opleiding een echt diploma kunt behalen. Je hebt ook recht op een EVC als je bij een reorganisatie boventallig bent verklaard.

Het Sociaal Fonds beslist of je in aanmerking komt voor de subsidie. Je kunt maximaal 750 euro krijgen.

Persoonlijk ontwikkelingsbudget (POB)

Investeer in jezelf



Rick Huis in 't Veld van Booijink Veevoeders in Raalte volgde de opleiding Vakbekwaam medewerker voeding en technologie via de Nevedi Academy. Hij was vrachtwagenchauffeur en wilde wat anders. Nu is hij procesoperator.

Hij kan het iedereen aanraden: "Het is een investering in jezelf, het is goed om je te blijven ontwikkelen. De opleiding was heel breed met aandacht voor alle facetten in procesautomatisering en technologie in de mengvoederfabriek, zoals onder meer mengrij, perserij, duurzaamheid, kostenbewust werken, bewaken van apparatuur en onderhoud en storingen tijdens processen in de mengvoeders. Ik ging een dag per week naar school en had huiswerk. Daar moest ik erg aan wennen, want ik ben vijftien jaar niet naar school geweest. Gelukkig kreeg ik hier op het werk ook tijd voor, net als de mogelijkheid om verschillende dingen met mijn praktijkbegeleider te bespreken."



Het kan voor je loopbaan goed zijn om een opleiding te volgen die niet met je functie te maken heeft, maar waarmee je wel interessanter wordt voor de arbeidsmarkt. Je kunt daarna bijvoorbeeld binnen je bedrijf een andere functie krijgen. Hiervoor kan je gebruik maken van het persoonlijk ontwikkelingsbudget.

Je moet zelf het initiatief nemen voor de opleiding en je volgt deze bij een erkend opleidingsinstituut. Hiervoor is een bedrag van 1250 euro per twee jaar beschikbaar. Is de opleiding duurder, dan moet je het 'teveel' zelf betalen. Je volgt de opleiding buiten werktijd. Je werkgever vraagt het bedrag aan bij het Sociaal Fonds en schiet het geld voor. Je kunt ook zelf desubsidie aanvragen.

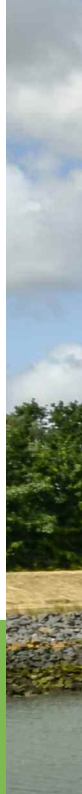
Loopbaancheck

Nieuwe functie



Martie Proost van de Coöperatieve Zuidelijke Aan- en Verkoopvereniging (CZAV) vroeg een loopbaancheck aan toen hij zijn werk door een vorm van reuma niet meer kon doen. Hij werkte bij een buitenvestiging waar hij onder meer graan reed en meewerkte aan de bevoorrading van schepen.

“Mijn baas heeft me erop attent gemaakt. Ik kwam in contact met een extern bureau waarvoor ik eerst een digitale vragenlijst moest invullen. Dan krijgen ze al een bepaald beeld van je. Daarna heb ik diverse gesprekken gevoerd en een beroepskeuzetest gedaan. Ze kijken naar wat voor type je bent, waar je interesses liggen, naar je competenties en eventuele valkuilen. Bij mij rolde er een administratieve functie met cijfers uit. Nu werk ik op de boekhouding. Ik leerde nieuwe dingen over mezelf, heel verhelderend. Natuurlijk moest ik wennen, want ik kwam uit een fabriek en was de hele dag in beweging. Maar ik vind het werk erg leuk.”





Je kunt een loopbaancheck laten uitvoeren als je twijfelt of je functie nog wel bij je past. Daarmee onderzoek je met een externe begeleider of er binnen het bedrijf andere functies zijn waarin je meer tot je recht komt. Die begeleider kan dit op verschillende manieren testen, bijvoorbeeld met scans, testen en gesprekken.

Je kunt de loopbaancheck laten uitvoeren door een bureau naar eigen keuze. Als je zeker wilt zijn dat je een goed bureau kiest, dan kan je naar een landelijk erkend bureau gaan of een check via je vakbond laten uitvoeren.

Je kunt eenmaal per vijf jaar met deze subsidie een loopbaancheck laten uitvoeren. Je werkgever betaalt hiervan 750 euro. Alles daarboven moet je zelf betalen. Je kunt de loopbaancheck aanvragen bij het Sociaal Fonds.

Goed werkgeverschap

Je kunt altijd
van elkaar leren



John Manders, officer HSE en veiligheidsdeskundige van Voergroep Zuid, ontving in de locatie Helmond een adviseur van Agribusiness Service BV.

“We kregen een uitnodiging van Nevedi en daar gingen we graag op in. Hun veiligheidsdeskundige heeft onze locatie in Helmond bezocht. Dat beschouw ik als een nulmeting. Ik vond het heel prettig om met haar te sparren, je kunt altijd van elkaar leren en buitenstaanders kijken net weer iets anders naar je bedrijf. We wilden een slag maken met het verbeteren van arbeidsomstandigheden op een aantal punten. Het rapport was voor ons een betere bewustwording van de mogelijkheden en ook een bevestiging dat we op de goede weg zijn.”

“Ik raad het andere bedrijven zeker aan, vooral als je geen veiligheidsfunctionaris in huis hebt. Maar doe het ook als je wel zo’n functionaris hebt, je leert er altijd van. Het eerste bezoek is gratis. Ik hoop dat er een vervolg op komt.”



Iedere werkgever is op grond van de Arbowet verplicht een 'goed werkgever' te zijn. Wie wil weten of hij aan de verplichting voldoet, kan een bedrijfsbezoek aanvragen van een adviseur van Agribusiness Service BV. De adviseur vult samen met je een vragenformulier in en maakt een ronde door het bedrijf. Hij bekijkt hoe arbo- (bijvoorbeeld RI&E en Atex) en cao-afspraken (Orba en subsidies) zijn geregeld. Na afloop ontvang je een verslag. Bedrijven die opdragen aan Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende bedrijven (Sociaal Fonds) hebben eens in de drie jaar recht op een bedrijfsbezoek. Dit kost niets.

Participatiewet

Veel mogelijkheden voor werkgevers



Annemieke Visscher van De Normaalste Zaak geeft tips voor werkgevers.

“Een werkgever kan mensen aannemen op een bestaande baan, een nieuwe functie creëren of bestaande functies aanpassen. Ook kan hij afspreken met leveranciers dat zij een bepaald percentage mensen uit de doelgroep het werk laten doen. Denk hierbij aan schoonmaak- of cateringbedrijven, drukkers of bedrijven voor groenonderhoud. Het grote voordeel voor werkgevers is ook dat er een grote krapte op de arbeidsmarkt aankomt, dus iedereen moet naar vermogen meedoen.”

“Draagvlak binnen je bedrijf is belangrijk. Besteed aandacht aan begeleiding, deze mensen hebben meer tijd nodig om te wennen. Ze krijgen al begeleiding van een externe jobcoach, maar een interne buddy is ook nodig. Denk in competenties en mogelijkheden: iedereen heeft talenten en het is niet zo moeilijk om die goed voor de organisatie in te zetten. Uit onderzoek blijkt dat negentig procent van de werkgevers die hiermee bezig zijn, een toegevoegde waarde voor hun bedrijf ziet.



Werkgevers kunnen via de Participatiewet een financiële vergoeding krijgen als ze mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen. Denk aan mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking of een deel van de mensen met een psychische kwetsbaarheid. Ook statushouders of ex-gedetineerden vallen hieronder. Ze hebben soms een steuntje in de rug nodig, extra begeleiding of aanpassingen op de werkvloer.

Het Sociaal Fonds geeft werkgevers een financiële tegemoetkoming van 5000 euro per plaatsing met indicatie banenafpraak voor minimaal een jaar.

Financiële pensioenscan

Duidelijkheid over je inkomen straks



Freek Oteman, personeelsmanager bij AgruniekRijnvallei legt uit waarom deze scan belangrijk is. “Het kan een probleem zijn om echt goed in beeld te krijgen hoe je financiële situatie na je pensioen is. Het is een ingewikkeld onderwerp. De adviseur rekent uit hoeveel geld je straks te besteden hebt en ook wat er maandelijks op je bankrekening wordt gestort als je eerder met pensioen wil gaan of als je korter wil gaan werken voordat je met pensioen gaat. Verder kijkt hij naar wat je bij andere werkgevers aan pensioen hebt opgebouwd. Misschien heb je recht op bepaalde toeslagen of uitkeringen. Vraag het op tijd aan, dan heb je nog tijd om in te grijpen. Om een voorbeeld te noemen: misschien woon je te duur, dan heb je nog tijd om te gaan verhuizen naar een goedkopere woning.”



Werknemers kunnen subsidie aanvragen om een onafhankelijke adviseur naar hun pensioen te laten kijken. Deze rekt uit hoe ze er na hun pensionering financieel voorstaan. Je weet daarna wat je na je pensionering iedere maand op je bankrekening krijgt en of je nog recht hebt op bepaalde uitkeringen.

Je kunt vanaf vijf jaar voordat je met pensioen gaat zo'n scan aanvragen bij het Sociaal Fonds. Dit is een van de afspraken die in de cao staan over hoe je gezond met pensioen kunt gaan.

Je kunt de scan aanvragen bij het Sociaal Fonds, je werkgever kan je daarbij helpen. Na akkoord krijg je maximaal 750 euro. Hiervoor kan je een onafhankelijke financieel adviseur vragen om naar je financiële situatie te kijken.



Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende bedrijven (Sociaal Fonds)



Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende bedrijven (Sociaal Fonds) is eind 2011 opgericht door FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen, De Unie en Nevedi. Sociaal Fonds is er voor iedereen die onder de werkingsfeer van de cao Graanbe- en verwerkende bedrijven valt.

Alle cao-subsidies in deze brochure en de aanvraagformulieren staan op de website www.graancao.nl/subsidies

Wil je meer informatie? Je kunt hiervoor terecht bij je werkgever, maar je kunt ook rechtstreeks contact opnemen met het Sociaal Fonds.

Telefoon: 085 - 77 319 73
E-mail: info@graancao.nl
Website: www.graancao.nl

Post- en bezoekadres:
Braillelaan 9
2289 CL Rijswijk

